

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД №23 «УЛЫБКА» Г.ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

УТВЕРЖДЕНО		«УТВЕРЖДАЮ»	
Директива		Заведующий Детский сад №23 «Улыбка»	
 ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сведения о сертификате Сертификат: 7E47F04F0F5805E6F9E37DFDF6DA06BED35DB26A Срок действия с 10.01.2021 по 08.01.2031 Владелец: Кобыльцова Оксана Петровна Организация: МБДОУ № 23 "Улыбка" г. Феодосии Должность: Заведующий Основание: Я автор этого документа Дата: 18-07-2025		_____ О.П.Кобыльцова	
		Приказ № 104 от 18.07.2025 .	

Изменения в Положение о системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Улыбка» г. Феодосии Республики Крым»

Руководствуясь Постановлением Администрации города Феодосии Республики Крым от 27.06.2025 № 2173 г. Феодосия "О внесении изменений в постановление Администрации города Феодосии Республики Крым от 31.08.2023 № 2672 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, отнесенных к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии, решением общего собрания трудового коллектива № 3 от 17.07.2025, внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №23 «Улыбка» г.Феодосии Республики Крым» (далее по тексту - Положение), утвержденного приказом заведующего № 104 от 17.02.2025 года следующие изменения:

1.1. абзац второй п. 1.11. Положения о системе оплаты труда работников изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работников Учреждений, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника Учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности;
- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.»

