

Указ Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 г. N 54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях:

*Указ изменен с 18 августа 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 17 августа 2020 г. N 266-У
См. предыдущую редакцию*

**Указ Главы Республики Крым
от 27 февраля 2015 г. N 54-У
"О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым"**

С изменениями и дополнениями от:

15 августа 2016 г., 17 августа, 9 октября 2020 г.

В соответствии с **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", **статьей 65** Конституции Республики Крым, **Законом** Республики Крым от 22 июля 2014 года N 36-ЗРК "О противодействии коррупции в Республике Крым" постановляю:

1. Утвердить:

Типовое положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики Крым (**приложение 1**);

Типовое положение о комиссиях по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики Крым, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (**приложение 2**).

2. Установить, что:

Информация об изменениях:

Подпункт "а" изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

См. предыдущую редакцию

а) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) обязаны представлять:

граждане, претендующие на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым в соответствии с **подпунктом "б" пункта 9** настоящего Указа, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики Крым (далее - соответственно граждане, подведомственные организации);

лица, замещающие должности, включенные в перечни, утвержденные исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым в соответствии с **подпунктом "б" пункта 9** настоящего Указа, на основании трудового

договора в подведомственных организациях (далее - работники);

б) работники обязаны ежегодно в срок, установленный **подпунктом "б" пункта 3** настоящего Указа, представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной ими, их супругами (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход работника и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки;

Информация об изменениях:

Подпункт "в" изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

См. предыдущую редакцию

в) декларацию о возможной личной заинтересованности по форме согласно **приложению 3** к настоящему Указу (далее - декларация) представляют:

граждане (за исключением претендующих на замещение должностей руководителей, заместителей подведомственных организаций) - при назначении на должность.

Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей, заместителей руководителей подведомственных организаций, представляют декларацию о возможной личной заинтересованности при согласовании их назначения на должность;

работники - ежегодно в срок, установленный **подпунктом "б" пункта 3** настоящего Указа, и не позднее 3 рабочих дней с даты изменения обстоятельств, указанных в декларации.

Декларация представляется:

гражданами (за исключением граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных организаций) и работниками, для которых работодателем является руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, - в уполномоченное подразделение (должностному лицу) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым. Уполномоченное подразделение (должностное лицо) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым осуществляет анализ декларации и не позднее трех рабочих дней со дня ее представления направляет заверенную в установленном порядке копию декларации в орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений для осуществления анализа;

гражданами (за исключением граждан, претендующих на замещение должностей заместителей руководителей подведомственных организаций) и работниками, для которых работодателем является руководитель подведомственной организации, - в подведомственную организацию. Уполномоченное подразделение (должностное лицо) подведомственной организации осуществляет анализ деклараций и не позднее трех рабочих дней со дня ее представления направляет заверенные в установленном порядке копии деклараций в уполномоченное подразделение (должностному лицу) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений для осуществления анализа;

г) работник обязан уведомить работодателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, а также принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В случае если работник владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) и это приводит или может привести к конфликту

интересов, он обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с [гражданским законодательством](#) Российской Федерации.

Для целей настоящего Указа под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами подведомственной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации подведомственной организации.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей;

д) на лиц, временно исполняющих обязанности руководителей подведомственных организаций, распространяются ограничения и обязанности, установленные настоящим Указом для работников.

3. Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки, заполненной с использованием специального программного обеспечения "Справки БК", размещенного на [официальном сайте](#) государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет":

- а) гражданами - при назначении на должность;
- б) работниками - не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

Информация об изменениях:

Пункт 4 изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются:

гражданами и работниками, для которых работодателем является руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, - в уполномоченное подразделение (должностному лицу) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым;

гражданами и работниками, для которых работодателем является руководитель подведомственной организации, - в подведомственную организацию. Уполномоченное подразделение (должностное лицо) подведомственной организации осуществляет анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и не позднее пяти дней со дня представления указанных сведений направляет их заверенную в установленном порядке копию в уполномоченное подразделение (должностному лицу) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым для осуществления анализа.

5. В случае если гражданин или работник обнаружили, что в представленных ими сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, они вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, указанного в [подпункте "а" или "б" пункта 3](#) настоящего Указа.

Информация об изменениях:

Пункт 6 изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г.

N 317-У

[См. предыдущую редакцию](#)

6. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников размещаются на официальных сайтах подведомственных организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт подведомственной организации) и ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи, а в случае отсутствия указанных сведений на официальном сайте - предоставляются общероссийским средствам массовой информации для опубликования по их запросам.

В соответствующих разделах официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым дается ссылка на адрес официального сайта подведомственной организации, где размещены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников.

В целях организации размещения на официальном сайте подведомственной организации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, работодателем для которых является руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, копия указанных сведений направляется уполномоченным подразделением (должностным лицом) исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым в подведомственную организацию не позднее трех рабочих дней со дня их представления.

Информация об изменениях:

Пункт 7 изменен с 9 октября 2020 г. - [Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

7. На официальных сайтах подведомственных организаций размещаются и общероссийским средствам массовой информации представляются для опубликования следующие сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

а) перечень объектов недвижимого имущества, принадлежащих работнику, его супругу (супруге) и несовершеннолетним детям на праве собственности или находящихся в их пользовании, с указанием вида, площади и страны расположения каждого из таких объектов;

б) перечень транспортных средств с указанием вида и марки, принадлежащих на праве собственности работнику, его супругу (супруге) и несовершеннолетним детям;

в) декларированный годовой доход работника, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

г) сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимого имущества, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход работника и его супруга (супруги) за три последних года, предшествующих отчетному периоду.

8. Контроль за расходами работников, а также проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с настоящим Указом, осуществляются в порядке, установленном [Федеральным законом](#) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", [Указом](#) Главы Республики Крым от 30 декабря 2015 года N 406-У "О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных отдельными категориями лиц, и соблюдения ими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и

Республики Крым.

Информация об изменениях:

Пункт 9 изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

См. предыдущую редакцию

9. Исполнительным органам государственной власти Республики Крым, Аппарату Совета министров Республики Крым обеспечить разработку и утверждение:

- а) перечней подведомственных организаций;
- б) перечней должностей в подведомственных организациях, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- в) перечней должностей в подведомственных организациях, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах подведомственных организаций и предоставление указанных сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования;
- г) порядков представления гражданами и работниками сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- д) утратил силу с 9 октября 2020 г. - *Указ* Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

е) порядков проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами и работниками, а также соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

ж) порядков сообщения руководителями подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Информация об изменениях:

Пункт 10 изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У

См. предыдущую редакцию

10. Исполнительным органам государственной власти Республики Крым, Аппарату Совета министров Республики Крым обеспечить:

- а) реализацию в подведомственных организациях мер по предупреждению коррупции, предусмотренных *статьей 13.3* Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом положений настоящего Указа;
- б) внесение изменений в уставы подведомственных организаций в части закрепления обязанности подведомственных организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) включение в перечни, указанные в *подпунктах "б" и "в" пункта 9* настоящего Указа, должностей руководителя, первого заместителя руководителя, заместителя руководителя, руководителя финансовой службы (главного бухгалтера);
- г) разработку и утверждение в подведомственных организациях положений о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- д) включение в трудовые договоры работников условий об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также положений об ответственности за непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, непредставление либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера;

е) ознакомление работников с нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, настоящим Указом и принятыми в целях его реализации правовыми актами;

ж) представление сведений, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящего Указа;

з) рассмотрение на заседаниях соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов вопросов соблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Глава Республики Крым

С. Аксёнов

г. Симферополь,
27 февраля 2015 года
N 54-У

Информация об изменениях:

Указ дополнен приложением 1 с 18 августа 2020 г. - [Указ Главы Республики Крым от 17 августа 2020 г. N 266-У](#)

**Приложение 1
к Указу Главы Республики Крым
от 27 февраля 2015 года N 54-У**

**Типовое положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, создаваемых для
выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти
Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных
учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики
Крым**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждениях Республики Крым, государственных унитарных предприятиях Республики Крым (далее соответственно - подведомственная организация, государственный орган), в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. Настоящее Положение распространяется на работников подведомственной организации, работодателем для которых является руководитель подведомственной организации (далее - работники).

3. Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами подведомственной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации подведомственной организации.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в подведомственной организации осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов подведомственной организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) подведомственной организацией.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник направляет должностному лицу подведомственной организации, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - ответственное лицо), уведомление, составленное на имя руководителя подведомственной организации, по форме согласно [приложению](#) к настоящему Положению (далее - уведомление).

6. Уведомление, поступившее ответственному лицу, регистрируется в день поступления в соответствующем журнале регистрации.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику, подавшему уведомление, или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

7. Ответственное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений ответственное лицо имеет право проводить беседы с работником, направившим уведомление, получать в установленном порядке от работника, направившего уведомление, письменные пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

8. По результатам предварительного рассмотрения уведомления, ответственным лицом подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются руководителю подведомственной организации в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления ответственному лицу.

9. Уведомление, заключение и другие материалы, представленные руководителю подведомственной организации, по его решению могут быть переданы для рассмотрения в комиссию по обеспечению соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - комиссия).

10. Руководитель подведомственной организации по результатам рассмотрения им

уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

11. В случае принятия решения, предусмотренного **подпунктом "б" пункта 10** настоящего Положения, руководитель подведомственной организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

12. В случае принятия решения, предусмотренного **подпунктом "в" пункта 10** настоящего Положения, руководитель подведомственной организации применяет к работнику конкретную меру ответственности.

13. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном приказом подведомственной организации.

14. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении подведомственная организация не позднее трех рабочих дней уведомляет государственный орган, выполняющий функции и полномочия учредителя подведомственной организации, и орган Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

15. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов руководителем подведомственной организации принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Руководитель подведомственной организации в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Приложение
к Типовому положению о предотвращении
и урегулировании конфликта
интересов в организациях, создаваемых
для выполнения задач, поставленных
перед исполнительными органами
государственной власти Республики Крым,

**Аппаратом Совета министров
Республики Крым, государственных
учреждениях Республики Крым,
государственных унитарных
предприятий Республики Крым**

Руководителю _____
(организационно-правовая
форма и наименование
организации)

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. должность работника
организации, представившего
уведомление)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____.

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): _____.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника,
направившего
уведомление)

Информация об изменениях:

Указ дополнен приложением 2 с 18 августа 2020 г. - [Указ Главы Республики Крым от 17 августа 2020 г. N 266-У](#)

**Приложение 2
к Указу Главы Республики Крым
от 27 февраля 2015 года N 54-У**

**Типовое положение
о комиссиях по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на
основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач,
поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым,**

Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждений Республики Крым, государственных унитарных предприятий Республики Крым, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

С изменениями и дополнениями от:

9 октября 2020 г.

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, государственных учреждений Республики Крым, государственных унитарных предприятий Республики Крым (далее - подведомственные организации) по обеспечению соблюдения работниками подведомственных организаций, работодателем для которых является руководитель подведомственной организации (далее - работники), ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - комиссия).

2. Основной задачей комиссии являются содействие подведомственной организации в:

а) обеспечении соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Крым в целях противодействия коррупции (далее - ограничения и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции);

б) осуществлении мер по предупреждению коррупции, предусмотренных [статьей 13.3](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, а также настоящим Положением.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с исполнением работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

5. Комиссия не рассматривает сообщения (заявления) о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

II. Состав комиссии

6. Состав комиссии утверждается приказом подведомственной организации.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, назначаемого из числа членов комиссии, секретаря и других членов комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В состав комиссии входят:

а) заместитель руководителя подведомственной организации (председатель комиссии), должностное лицо подведомственной организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии), представители подразделения по работе с личным составом, правового подразделения, других подразделений подведомственной организации, определяемых ее руководителем;

б) должностное лицо органа Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, представитель (представители) научных организаций, профессиональных

образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и (или) организаций дополнительного профессионального образования.

9. Руководитель подведомственной организации может принять решение о включении в состав комиссии:

а) должностного лица исполнительного органа государственной власти Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, выполняющего функции и полномочия учредителя подведомственной организации (далее - государственный орган), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

б) представителя Общественной палаты Республики Крым;

в) представителя общественного совета, образованного при государственном органе;

г) представителя общественной организации ветеранов, созданной в государственном органе;

д) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в подведомственной организации.

10. Лица, указанные в подпункте "б" пункта 8 и в пункте 9 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с органом Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, государственным органом, научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с Общественной палатой Республики Крым, с общественным советом, образованным при государственном органе, общественной организацией ветеранов, созданной в государственном органе, профсоюзной организацией, действующей в подведомственной организации, на основании запроса руководителя подведомственной организации.

11. Число членов комиссии, не замещающих должности в подведомственной организации, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

12. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

13. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и определяемые председателем комиссии два работника, замещающих в подведомственной организации должности, аналогичные должности, замещаемой работником, в отношении которого комиссией рассматривается указанный вопрос;

б) другие работники, осуществляющие трудовую деятельность в подведомственной организации; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица государственных органов, представители заинтересованных организаций; представитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

14. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности в организации, не допускается.

15. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к возникновению конфликта интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

III. Порядок работы комиссии

16. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление органом Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководителем государственного органа в соответствии с [Положением](#) о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных отдельными категориями лиц, и соблюдения ими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденным [Указом](#) Главы Республики Крым от 30 декабря 2015 года N 406-У (далее - Положение о проверке), материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении работником, замещающим должность в подведомственной организации, осуществление полномочий по которой влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных Положениями о проверке;

о несоблюдении работником ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

б) поступившее в подведомственную организацию:

заявление работника, замещающего должность в подведомственной организации, осуществление полномочий по которой влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление органа Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководителя государственного органа, руководителя подведомственной организации или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работниками ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, либо осуществления в подведомственной организации мер по предупреждению коррупции;

г) представление органом Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководителем государственного органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении работником, замещающим должность в подведомственной организации, осуществление полномочий по которой влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, недостоверных или неполных сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход работника и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки (далее - сведения о расходах).

17. Председатель комиссии осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, устанавливает дату, время и место проведения заседания комиссии, осуществляет контроль за работой комиссии и реализацией принятых решений. При поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, председатель комиссии:

а) в десятидневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания

комиссии не может быть назначена позднее двадцати дней со дня поступления информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 18](#) настоящего Положения;

б) организует ознакомление работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 13](#) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](#) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

19. Уведомление, указанное в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16](#) настоящего Положения, рассматривается должностным лицом подведомственной организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляют подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16](#) настоящего Положения, должностное лицо, рассматривающее уведомление, имеет право проводить собеседование с работником, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения по обстоятельствам, изложенным в уведомлении. Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.

21. Мотивированное заключение, предусмотренное [пунктами 19 и 20](#) настоящего Положения, должно содержать:

а) информацию, изложенную в уведомлении;

б) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктом 27](#) настоящего Положения или иного решения.

22. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии работник указывает в заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом "б" пункта 16](#) настоящего Положения.

23. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие работника в случае:

а) если в уведомлении, предусмотренном в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16](#) настоящего Положения, не содержится указания о намерении работника лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если работник, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

24. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

25. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 16](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные работником в соответствии с Положениями о проверке, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные работником в соответствии с Положением о проверке, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "а" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник соблюдал ограничения и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции;

б) установить, что работник не соблюдал ограничения и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации указать работнику на недопустимость несоблюдения ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, либо применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является неуважительной. В этом случае комиссия рекомендует работнику представить указанные сведения;

в) признать, что причина непредставления работником сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является необъективной, способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником организации трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю подведомственной организации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения о расходах, представленные работником, являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения о расходах, представленные работником, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю подведомственной организации применить к работнику конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

31. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных [подпунктами "а", "б" и "г" пункта 16](#) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено [пунктами 26-30](#) настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

32. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 16](#) настоящего Положения, комиссия принимает решение по существу вопроса.

Информация об изменениях:

[Пункт 33 изменен с 9 октября 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 9 октября 2020 г. N 317-У](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

33. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 16](#) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

34. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают председатель и члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер для руководителя подведомственной организации.

35. Для исполнения решений комиссии ее секретарем могут быть подготовлены проекты актов, решений или поручений руководителя подведомственной организации, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителю подведомственной организации.

36. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии, полностью) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

в) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в организацию;

г) предъявляемые к работнику претензии и материалы, на которых они основываются;

д) содержание пояснений работника и других лиц по существу предъявляемых претензий;

е) фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

37. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, подлежащее обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии, с которым должен быть ознакомлен работник.

38. Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются руководителю подведомственной организации, полностью или в виде выписок из него - работнику, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

39. Руководитель подведомственной организации при рассмотрении протокола заседания комиссии вправе учесть содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель подведомственной организации в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя подведомственной организации оглашается на ближайшем заседании

комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

40. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется руководителю подведомственной организации для решения вопроса о применении к работнику мер в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. В случае установления комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в государственный орган, выполняющий функции и полномочия учредителя подведомственной организации, и правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

42. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностным лицом подведомственной организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Информация об изменениях:

Указ дополнен приложением 3 с 18 августа 2020 г. - Указ Главы Республики Крым от 17 августа 2020 г. N 266-У

**Приложение 3
к Указу Главы Республики Крым
от 27 февраля 2015 года N 54-У**

В _____
от _____

(Ф.И.О., замещаемая
должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности (1)

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

Я ознакомлен с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым и _____

_____ (наименование подведомственной организации)
(далее - Организация) по вопросам противодействия коррупции.
"___" _____ 20___ г. _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы лица, представившего декларацию)

	Да	Нет
Владеете ли Вы или Ваши родственники, их аффилированные		

лица (2) акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности Организации?		
Являетесь ли Вы или Ваши родственники, их аффилированные лица членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности Организации?		
Замещаете ли Вы или Ваши родственники, их аффилированные лица должности в органах государственной власти Республики Крым и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым (при положительном ответе указать орган и должность)?		
Работают ли в Организации Ваши родственники, их аффилированные лица (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?		
Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?		
Участвовали ли Вы от лица Организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?		
Если на какой-либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме руководителю Организации либо должностным лицам Организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений?		

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, изложите ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности положений [законодательства](#) о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

" ____ " _____ 20__ г. _____
 (подпись) (фамилия, инициалы лица,
 представившего декларацию)

" ____ " _____ 20__ г. _____
 (подпись) (фамилия, инициалы лица,

принявшего декларацию)

1) Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования.

Содержание декларации не подлежит раскрытию и не может быть использовано в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности органом Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственного органа или организации (ответственными должностными лицами). Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из них (допускается также указывать символ "+", "v" и проч.). Ответ "да" необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие "родственники", используемое в декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

2) Для целей настоящей декларации используется понятие "аффилированные лица", установленное [статьей 4](#) Закона РСФСР от 22.03.1991 N 948-1 "О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках"